

IN OCCASIONE DELL'INTERNATIONAL VOLUNTEER DAY, IL GRUPPO TESMEC TRACCIA UN PRIMO BILANCIO DELLE INIZIATIVE DI VOLONTARIATO AVVIATE CON I PROPRI DIPENDENTI

- **A partire dal mese di luglio, Il Gruppo ha attivato ben 10 progetti, per un totale di 526 ore di volontariato aziendale riconosciute come permesso retribuito, nei quali proprie risorse hanno affiancato e supportato onlus e associazioni no profit di Bergamo, Milano, Monopoli e Napoli, trasformando la propria sensibilità in aiuto concreto per i più bisognosi;**
- **I progetti hanno riguardato numerosi ambiti: dal recupero scolastico, inserimento nel mondo del lavoro e coinvolgimento e miglioramento delle competenze trasversali dei neet, alla distribuzione di viveri e pasti per gli indigenti, all'animazione presso centri socio-educativi e manutenzione nelle comunità per minori;**
- **Attraverso queste iniziative, il Gruppo ha integrato due nuovi Sustainable Development Goal delle Nazioni Unite al proprio Piano di sostenibilità: SDG 4, relativo all'istruzione di qualità, e SDG 8, relativo al lavoro dignitoso e alla crescita economica.**

Grassobbio (Bergamo), 5 dicembre 2022 – Tesmec S.p.A. (EURONEXT STAR MILAN: TES), società a capo di un gruppo leader nel mercato delle tecnologie dedicate alle infrastrutture (reti aeree, interrate e ferroviarie) per il trasporto di energia elettrica, di dati e di materiali (petrolio e derivati, gas e acqua), nonché di tecnologie per la coltivazione di cave e miniere di superficie, in occasione dell'International Volunteer Day, traccia un primo bilancio delle iniziative di volontariato aziendale avviate con il supporto dei dipendenti delle sedi italiane del Gruppo, che hanno affiancato una serie di onlus e organizzazioni no profit in progetti di solidarietà pensati per portare un aiuto concreto ai più bisognosi.

A partire dal mese di luglio, infatti, il Gruppo ha attivato un totale di ben 10 progetti declinati in differenti ambiti: dal recupero scolastico, inserimento nel mondo del lavoro e coinvolgimento e miglioramento delle competenze trasversali dei giovani per contenere il fenomeno dei *NEET* ("*Not in Education, Employment or Training*", ovvero persone, soprattutto di giovane età, che non hanno, né cercano un impiego e non frequentano una scuola, né un corso di formazione o di aggiornamento professionale), alla distribuzione di viveri e pasti agli indigenti; dalla vendita di prodotti solidali, ad operazioni di trasloco e manutenzione degli spazi nelle comunità per minori; dall'animazione e socializzazione presso centri socio-educativi, alla collaborazione in cucina e nella ricezione degli ospiti in case di accoglienza, fino alla condivisione esperienziale con famiglie e NEET che vivono in situazioni di marginalità come Scampia, e alla testimonianza delle proprie sfide e soddisfazioni in ambito lavorativo a carcerati coinvolti in percorsi di inserimento professionale.

Nei diversi progetti Tesmec ha avviato la collaborazione con una serie di onlus e organizzazioni no profit, come l'opera Diocesana Patronato San Vincenzo e l'associazione Agathà di Bergamo, la Fondazione Theodora Onlus di Milano, la Caritas di Monopoli e la Fondazione Alberto e Franca Riva Onlus, la Scuola del Fare e l'onlus Idee in circolazione di Napoli.

Tutti i progetti di solidarietà, che finora hanno generato un totale di 526 ore di volontariato aziendale riconosciute da Tesmec come permesso retribuito, hanno dato ai dipendenti del Gruppo la possibilità di immergersi in realtà differenti, vivendo un'esperienza intensa ed unica, in grado di trasformare la loro

sensibilità in aiuto concreto nei confronti di chi ha bisogno e di sensibilizzarli sui temi del volontariato, dell'integrazione e dell'accoglienza, superando limiti e pregiudizi.

Attraverso queste iniziative, inoltre, il Gruppo ha integrato il proprio Piano di Sostenibilità con due nuovi Sustainable Development Goal delle Nazioni Unite: l'SDG 4, relativo all'istruzione di qualità (ovvero "garantire un'istruzione di qualità inclusiva ed equa e promuovere opportunità di apprendimento continuo per tutti"), e l'SDG 8, relativo al lavoro dignitoso e alla crescita economica (ovvero "incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti").

In questo modo, ancora una volta, Tesmec conferma il proprio obiettivo di promuovere e diffondere i principi di responsabilità sociale, oltre all'impegno nel proseguire l'importante percorso di crescita sostenibile intrapreso, definendo traguardi e target in rapporto agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile elaborati dall'ONU.

Il Presidente e Amministratore Delegato Ambrogio Caccia Dominioni ha commentato: *"L'avviamento di questo percorso segna una tappa fondamentale per la nostra azienda nell'ambito degli impegni ESG, nell'offrire un impegno essenziale e concreto nelle comunità del nostro territorio, creando nuovi legami, sviluppando reti sociali e impegnandoci per costruire un futuro prospero e sostenibile in contesti di fragilità. Siamo molto orgogliosi dei progetti di volontariato che, grazie al lavoro di networking sviluppato dal nostro team Risorse Umane, sono riusciti a rendere protagonisti, al fianco di numerose onlus e associazioni no profit, i nostri dipendenti, che si sono dimostrati sin da subito molto interessati e coinvolti nelle diverse attività. Siamo sicuri che queste esperienze possano arricchire il bagaglio personale di ognuno, attraverso il contatto con realtà che possono sembrare, solo apparentemente, lontane dal loro vivere quotidiano. Mettersi a disposizione del prossimo, infatti, anche con un piccolo gesto, lasciando libertà di azione alla creatività e alla spontaneità presente in ognuno di noi, aiuta l'altro ma aiuta anche noi stessi, facendoci sentire utili in progetti pratici di condivisione e sostegno nei confronti di persone in difficoltà."*

Per ulteriori informazioni:

Tesmec S.p.A.

Marco Paredi

Investor Relations Manager

Tel: +39 035 4232840 – Fax: +39 035 3844606

E-mail: ir@tesmec.com

Image Building - Media Relations

Alfredo Mele Tel: +39 335 1245185

Carlo Musa Tel: +39 337 1347378

E-mail: tesmec@imagebuilding.it

Il comunicato è disponibile anche sul sito www.tesmec.com, nella sezione "Investitori": <http://investor.tesmec.com/it/Investors/PressReleases>.

Il Gruppo Tesmec

Il Gruppo Tesmec è attivo nella progettazione, produzione e commercializzazione di sistemi e soluzioni integrate per la costruzione, manutenzione e diagnostica di infrastrutture (reti aeree, interrato e ferroviarie) per il trasporto di energia elettrica, dati e materiali (petrolio e derivati, gas e acqua), nonché di tecnologie per la coltivazione di cave e miniere di superficie. In particolare, il Gruppo opera nei settori: - **Energy**. Tesmec progetta, produce e commercializza macchine e sistemi integrati per la realizzazione e la manutenzione di elettrodotti aerei ed interrati e reti in fibra ottica (Segmento Tesatura), nonché apparati e sistemi avanzati per l'automazione, l'efficientamento, la gestione e il monitoraggio delle reti e sottostazioni elettriche di alta, media e bassa tensione, le cd reti intelligenti (Segmento Energy-Automation); - **Trencher**. Il Gruppo svolge l'attività di progettazione, produzione, vendita e noleggio di macchine trencher funzionali a quattro tipologie di attività (sbancamento e miniere, scavi in linea per l'installazione di pipeline, per la costruzione di infrastrutture di telecomunicazione e di fibra ottica e per la realizzazione di reti elettriche interrato), nonché di prestazione di servizi specialistici di scavo. I trencher vengono noleggiati dal Gruppo sia con l'operatore addetto all'uso della macchina (cd. noleggio a caldo o *wet rental*), sia senza operatore (cd. noleggio a freddo o *dry rental*); - **Ferroviario**. Tesmec progetta, produce e commercializza macchine e sistemi integrati per l'installazione e la manutenzione della catenaria ferroviaria, e sistemi per la diagnostica della catenaria ferroviaria e del binario, oltre a macchine personalizzate per operazioni speciali sulla linea.

Nato in Italia nel 1951 e guidato dal Presidente e Amministratore Delegato Ambrogio Caccia Dominioni, il Gruppo Tesmec può contare su più di 900 dipendenti e dispone dei siti produttivi di: Grassobbio (Bergamo), Endine Gaiano (Bergamo), Sirone (Lecco), Monopoli (Bari) e Bitetto (Bari) in Italia, Alvarado negli USA e Durtal in Francia, oltre che di tre unità di ricerca e sviluppo a Fidenza (Parma), Padova e Patrica (Frosinone). Quotato sul segmento Euronext STAR Milan del mercato Euronext Milan di Borsa Italiana, il Gruppo, inoltre, è presente commercialmente a livello globale e può contare su una presenza diretta nei diversi continenti, costituita da società estere e uffici commerciali in USA, Sud Africa, Africa occidentale, Australia, Nuova Zelanda, Russia, Qatar e Cina.

Nella sua strategia di sviluppo, il Gruppo Tesmec intende consolidare la propria posizione di *solution provider* nelle tre aree di business, sfruttando i trend della transizione energetica, della digitalizzazione e della sostenibilità. Nella sua strategia di sviluppo, il Gruppo Tesmec intende consolidare la propria posizione di solution provider nelle tre aree di business, sfruttando i trend della transizione energetica, della digitalizzazione e della sostenibilità.